

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIICH W MIEJSKIM OŚRODKU KULTURY I SZTUKI W OLEŚNICY

MOKiS wprowadza niniejsze Standardy Ochrony Małoletnich w celu zapewnienia dzieciom i młodzieży korzystającym oraz chcącym skorzystać z oferty zajęć, warsztatów z zakresu edukacji artystycznej i kulturalnej oraz widowisk i koncertów Miejskiego Ośrodka Kultury i Sztuki w Oleśnicy bezpiecznego środowiska, zorganizowanego z poszanowaniem ich praw i godności. MOKiS zapewnia, że jego działalność jest zorganizowana tak, aby zapewnić dzieciom i młodzieży wolny dostęp do oferty edukacyjnej, kulturalnej, artystycznej i rozrywkowej w sposób dla nich bezpieczny i komfortowy, wolny od zagrożeń i zachowań nieodpowiednich, w szczególności wolny od jakichkolwiek form przemocy i dyskryminacji.

Rozdział I . Postanowienia ogólne

§ 1

Słownik pojęć

Ilekcroć w niniejszym dokumencie mowa o :

1. MOKiS – należy przez to rozumieć Miejski Ośrodek Kultury i Sztuki w Oleśnicy.
2. Dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora MOKiS.
3. Małoletnim – należy przez to rozumieć każda osobę do ukończenia 18 roku życia.
4. Pracowniku – należy przez to rozumieć każda osobę, bez względu na płeć, zatrudnioną lub współpracującą z MOKiS, bez względu na formę, w tym w szczególności pracownika, praktykanta, wolontariusza, stażystę itp., który z racji pełnionej funkcji lub wykonywanych zadań ma lub może mieć kontakt z małoletnimi.
5. Usługobiorcy – należy przez to rozumieć podmioty świadczące czynności na podstawie umów cywilnoprawnych i porozumień na rzecz MOKiS, w trakcie których mają lub mogą mieć kontakt z małoletnimi.
6. Rodzicu - należy przez to rozumieć przedstawiciela ustawowego małoletniego pozostającego pod ich władzą rodzicielską; jeżeli dziecko pozostaje pod władzą rodzicielską obojga rodziców, każde z nich może działać samodzielnie jako przedstawiciel ustawy dziecka.
7. Opiekunach – należy przez to rozumieć opiekuna prawnego małoletniego, tj. osobę która jest przedstawicielem ustawowym małoletniego, może dokonywać czynności prawnych w imieniu małoletniego i ma za zadanie chronić jego interesy prawne, osobiste i finansowe.
8. Przemocy fizycznej – należy przez to rozumieć każde celowe użycie siły fizycznej skierowanej przeciwko innej osobie, mające na celu przekroczenie jej granicy ciała, w szczególności bicie, popychanie, szarpanie.

9. Przemocy psychicznej – należy przez to rozumieć powtarzający się wzorec zachowania w stosunku do małoletniego, mającego na celu wywołanie u niego pogorszenie samopoczucia/samooceny, spowodowanie poczucia zagrożenia, w szczególności zachowanie polegające na wyśmiewaniu małoletniego, karanie przez odmowę szacunku/zainteresowania, stała krytyka, izolacja społeczna, degradacja werbalna (wyzywanie, poniżanie, upokarzanie, zawstydzanie), stosowanie gróźb.
10. Przemocy seksualnej – należy przez to rozumieć każdą formę zaangażowania innej osoby w aktywność seksualną, na którą nie wyraża ona zgody lub nie jest w stanie w pełni zrozumieć i udzielić świadomej zgody.
11. Przemocy domowej- należy przez to rozumieć jednorazowe albo powtarzające się umyślne działanie lub zaniechanie naruszające prawa lub dobra osobiste członków rodziny, a także innych osób wspólnie zamieszkujących lub gospodarujących, w szczególności narażające te osoby na niebezpieczeństwo utraty życia, zdrowia, naruszające ich godność, nietykalność cielesną, wolność , w tym seksualną, powodujące szkody na ich zdrowiu fizycznym lub psychicznym, a także wywołujące cierpienie i krzywdy moralne u osób dotkniętych przemocą.
12. Standardy – należy przez to rozumieć niniejszy dokument wraz z załącznikami, wprowadzony na podstawie zarządzenia Dyrektora MOKiS.
13. Koordynator – pracownik MOKiS odpowiedzialny za przestrzeganie standardów ochrony małoletnich w MOKiS .

§ 2

Stosowanie Standardów

1. Pracownicy/usługobiorcy realizują zasady ochrony małoletnich w ramach obowiązującego prawa, przepisów wewnętrznych organizacji oraz swoich kompetencji.
2. Zasady bezpiecznych relacji Pracowników i Usługobiorców z małoletnimi, określone przez Standardy, obowiązują wszystkich Pracowników, Usługobiorców, a także każda dorosłą osobę mającą kontakt z małoletnimi korzystającymi z usług MOKiS lub znajdującymi się pod opieką Pracowników/Usługobiorców MOKiS, jeśli kontakt ten odbywa się za zgodą MOKiS i/lub na jej terenie.
3. Znajomość i zaakceptowanie Standardów są potwierdzone przez Pracowników podpisem oświadczenia, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do standardów. Znajomość i zaakceptowanie Standardów są potwierdzone przez usługobiorców podpisaniem oświadczenia zawartego w treści umowy łączącego go z MOKiS.
4. W przypadku rekrutacji nowych pracowników, których zakres obowiązków obejmować będzie pracę z dziećmi Dyrektor przeprowadza weryfikację w Rejestrze Sprawców Przepięstw na Tle Seksualnym, zgodnie z załącznikiem nr 2 do Standardów.

5. Przed dopuszczeniem usługobiorcy do czynności, przy których może mieć lub będzie miał kontakt z małoletnim Dyrektor przeprowadza weryfikację w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym, zgodnie z załącznikiem nr 2 do Standardów.

Rozdział II. Zasady bezpiecznych relacji Pracowników MOKIS z Małoletnimi

§ 3

Zasady relacji między Pracownikiem/Usługobiorcą a Małoletnim

1. Pracownicy/Usługobiorcy w relacjach z Małoletnimi kierują się ich dobrem i działają w ich najlepszym interesie, z poszanowaniem ich godności i potrzeb.
2. Pracownicy/Usługobiorcy traktują Małoletnich z szacunkiem i cierpliwością.
3. Niedopuszczalne jest stosowanie wobec Małoletnich jakichkolwiek form przemocy.
4. Pracownicy/Usługobiorcy zobowiązani są do utrzymywania profesjonalnych relacji z Małoletnimi przy zastosowaniu działań i komunikatów adekwatnych do sytuacji, wieku Małoletniego i jego stopnia rozwoju.
5. Małoletni ma prawo do uzyskania informacji o osobie, której może zgłosić niewłaściwe zachowanie oraz ma prawo oczekiwać odpowiedniej reakcji na zgłoszenie.
6. Pracownicy/Usługobiorcy będą informować Małoletnich o formach zgłaszania sytuacji, w których czują się niekomfortowo.
7. Pracownicy/Usługobiorcy są zobowiązani do wysłuchania Małoletniego lub wskazania osoby, z którą mogą porozmawiać celem uzyskania pomocy lub podjęcia reakcji na niewłaściwe zachowanie przekazując informacje na e-mail: ochronamaloletni@mokis.info lub tel.: 71/314-22-03

§ 4

Zasady komunikacji między Pracownikiem/Usługobiorcą a Małoletnim

1. Komunikacja między Pracownikami/Usługobiorcami a Małoletnim powinna być prowadzona z zachowaniem szacunku, cierpliwości, uwagi i zrozumienia.
2. Odpowiedzi i informacje udzielane Małoletnim powinny być udzielane w sposób adekwatny do ich wieku i sytuacji.
3. Komunikacja z Małoletnim powinna się odbywać w sposób, który nie będzie go zawstydział, lekceważył ani obrażał.
4. Pracownicy/Usługobiorcy nie mogą krzyknąć na Małoletniego, z wyjątkiem szczególnych przypadków wynikających z bezpieczeństwa Małoletniego, w szczególności zapobieżeniu uszczerbkowi na życiu/zdrowiu Małoletniego.

5. Pracownicy/Uslugobiorcy są zobowiązani do każdorazowego poinformowania Małoletniego o decyzjach podejmowanych w stosunku do niego oraz wyjaśnienia mu ich podstaw. Podejmowanie decyzji dotyczących Małoletniego powinno następować z poszanowaniem jego godności i w miarę możliwości uwzględniać jego oczekiwania.

§ 5

Prawo do prywatności Małoletniego

1. Małoletni ma prawo do poszanowania prywatności. Pracownicy/Uslugobiorcy podejmują działania z uwzględnieniem tej zasady.
2. Pracownicy/Uslugobiorcy nie mogą ujawniać informacji wrażliwych dotyczących małoletniego osobom nieuprawnionym. Informacje wrażliwe obejmują wizerunek Małoletniego, informacje o jego sytuacji rodzinnej, ekonomicznej, medycznej, opiekuńczej i prawnej.
3. Pracownicy/Uslugobiorcy nie mogą utrwalać wizerunku Małoletnich (filmowanie, nagrywanie głosu, fotografowanie) dla potrzeb prywatnych. Dotyczy to także umożliwienia osobom trzecim utrwalenia wizerunków Małoletnich. Utrwalanie wizerunku Małoletnich jest możliwe wyłącznie na potrzeby MOKiS oraz za zgodą Rodzica lub Opiekuna, która jest udzielana w formie pisemnej. Pracownicy/Uslugobiorcy są zobowiązani każdorazowo do poinformowania Rodzica lub Opiekuna oraz Małoletniego o celu utrwalenia wizerunku.
4. Jeżeli wizerunek Małoletniego ma stanowić jedynie element większej całości, takiej jak zgromadzenia, krajobraz, publiczna impreza, zgoda Rodzica lub Opiekuna na utrwalanie i upublicznianie wizerunku Małoletniego nie jest wymagana.

§ 6

Zakaz stosowania wobec Małoletniego zachowań niedozwolonych

1. Zabronione jest krzywdzenie Małoletnich w jakiejkolwiek formie. Przykładów zachowania uznawane za krzywdzenie, symptomy występujące w przypadku krzywdzenia zawiera Załącznik nr 3 do Standardów.
2. Pracownikom/Uslugobiorcom nie wolno nawiązywać z Małoletnim jakichkolwiek relacji uczuciowych, emocjonalnych lub seksualnych, ani składać mu propozycji o nieodpowiednim charakterze. Obejmuje to także seksualne komentarze, żarty, gesty oraz udostępnianie Małoletnim treści erotycznych i pornograficznych bez względu na ich formę.
3. Pracownikom/Uslugobiorcom nie wolno proponować Małoletnim alkoholu, wyrobów tytoniowych ani nielegalnych substancji, jak również używać ich w obecności Małoletnich.

4. Pracownikom/Usługobiorcom nie wolno wchodzić w relacje jakiegokolwiek zależności wobec Małoletniego lub Rodziców /Opiekunów, które mogłyby prowadzić do oskarżeń o nierówne traktowanie bądź czerpanie korzyści majątkowych i innych.

§ 7

Zasada równego traktowania

1. Pracownicy/Usługobiorcy są zobowiązani do równego traktowania Małoletnich ze względu na ich płeć, orientację seksualną, sprawność/niepełnosprawność, status społeczny, etniczny, kulturowy, religijny lub światopogląd.
2. Pracownicy/Usługobiorcy są zobowiązani do unikania faworyzowania Małoletnich bez względu na przyczynę.

§ 8

Zasady utrzymywania kontaktu fizycznego z Małoletnim

1. Dopuszczalny jest fizyczny kontakt Pracowników/Usługobiorców z Małoletnim , który jest stosowny i spełnia zasady bezpiecznego kontaktu tj.: jest odpowiedzią na potrzeby Małoletniego w danym momencie; uwzględnia jego wiek, etap rozwojowy, płeć, kontekst kulturowy i sytuacyjny.
2. Pracownicy/Usługobiorcy dokonując oceny stosowności kontaktu fizycznego z Małoletnim kierują się zawsze swoim profesjonalnym osądem, słuchając, obserwując i odnotowując reakcję Małoletniego, pytając go o zgodę na kontakt fizyczny .
3. Pracownikom/Usługobiorcom nie wolno bić, szturchać, popychać ani w jakikolwiek sposób naruszać integralności fizycznej Małoletniego. Pracownicy/Usługobiorcy nie mogą dotykać Małoletniego w sposób , który może być uznany za nieprzyzwoity lub niestosowny.
4. Pracownicy/Usługobiorcy nie powinni angażować się w takie aktywności jak łaskotanie, udawanie walki z dziećmi czy brutalne zabawy fizyczne.
5. W sytuacjach wymagających czynności pielęgnacyjnych i higienicznych wobec Małoletniego Pracownicy/Usługobiorcy są zobowiązani do wykonywania ich z zastosowaniem niezbędnego kontaktu fizycznego przy udziale lub w obecności innego Pracownika/Usługobiorcy.

§ 9

Zasady utrzymywania kontaktów poza MOKiS

1. Kontakt Pracowników/Usługobiorców z Małoletnimi powinien odbywać się wyłącznie w godzinach pracy i dotyczyć celów mieszczących się w zakresie ich obowiązków.

2. Zabronione jest zapraszanie Małoletnich do miejsca zamieszkania Pracownika/Usługobiorcy, spotkania się z nimi poza godzinami pracy, utrzymywanie kontaktów z Małoletnimi poprzez prywatne kanały komunikacji (prywatny telefon, mail, komunikatory, profile w mediach społecznościowych).
3. Pracownicy/Usługobiorcy są zobowiązani do utrzymywania kontaktów z Małoletnimi za pośrednictwem Rodzica lub Opiekuna, kanałami służbowymi (e-mail, telefon służbowy).
4. Utrzymywanie relacji towarzyskich lub rodzinnych (jeśli Małoletni i Rodzice/Opiekunowie Małoletnich są osobami bliskimi wobec Pracownika/Usługobiorcy) wymaga zachowania poufności wszystkich informacji dotyczących innych Małoletnich, ich Rodziców/Opiekunów.

Rozdział III. Zasady bezpiecznego korzystania z Internetu i mediów elektronicznych w MOKiS

§ 10

Organizacja sieci w MOKiS

1. Infrastruktura sieciowa w MOKiS umożliwia dostęp do Internetu, zarówno Pracownikom, jak i Małoletnim.
2. Na zajęciach dla Małoletnich z użyciem Internetu dzieci i młodzież mają dostęp tylko do programów przeznaczonych do zajęć.
3. Sprzęt jest regularnie sprawdzany przed zajęciami.
4. Rozwiązania organizacyjne w MOKiS bazują na aktualnych Standardach bezpieczeństwa.

§ 11

Bezpieczeństwo w sieci

Zasady korzystania z Internetu i komputerów w MOKiS określa załącznik nr 4 do Standardów.

Rozdział IV. Rozpoznawanie i reagowanie na symptomy krzywdzenia Małoletnich

§ 12

Obowiązki Pracowników/Usługobiorców

1. Pracownicy/Usługobiorcy w ramach wykonywanych obowiązków zwracają uwagę na symptomy krzywdzenia Małoletnich. Przykładowe symptomy krzywdzenia zawiera Załącznik nr 3 do Standardów.

2. Pracownicy/Usługobiorcy monitorują sytuację i dobrostan Małoletnich, a w przypadku zauważenia zagrożenia zgłaszają ten fakt Kierownikowi działu, Dyrektorowi lub Koordynatorowi.
3. W przypadku zidentyfikowania oznak krzywdzenia Małoletniego kierownik działu podejmuje rozmowę z Rodzicami/Opiekunami, przekazując informacje na temat dostępnej oferty wsparcia i motywując ich do szukania dla siebie pomocy.

§ 13

Kwalifikacja zagrożeń

1. Zagrożenie bezpieczeństwa Małoletnich może przybierać różne formy, z wykorzystaniem różnych sposobów kontaktu i komunikowania.
2. Na potrzeby niniejszych Standardów przyjęto następującą kwalifikację zagrożenia bezpieczeństwa Małoletnich:
 - a. popełniono przestępstwo na szkodę Małoletniego (np. wykorzystanie seksualne, znęcanie się nad małoletnim);
 - b. doszło do innej formy krzywdzenia, niebędącej przestępstwem (np. krzyk, kary fizyczne, poniżanie)
 - c. doszło do zaniedbania potrzeb życiowych Małoletniego (np. związanych z odżywianiem, higieną czy zdrowiem).
3. Na potrzeby niniejszego dokumentu wyróżniono procedury interwencji w przypadku podejrzenia działania na szkodę Małoletniego przez:
 - a. osoby dorosłe (Pracowników/Usługobiorców, inne osoby trzecie, Rodziców/Opiekunów prawnych);
 - b. innego Małoletniego.

§ 14

Zgłaszanie nieodpowiednich zachowań

1. Zgłoszenie zaobserwowanego zagrożenia powinien dokonać każdy Pracownik/Usługobiorca, który zauważy przejawy czy skutki takich zachowań.
2. Zgłoszenia można wysłać na adres e- mail: ochronamaloletni@mokis.info.
3. Pracownik/Usługobiorca przekazuje informację do Koordynatora do spraw Standardów w formie notatki służbowej, podając informacje dotyczące Małoletniego i jeśli ma taką wiedzę Rodzica/Opiekuna wraz z opisem zaobserwowanej sytuacji.
4. Koordynator po przeanalizowaniu sytuacji przesyła ją do odpowiednich służb (np. MOPS, policja, prokuratura, sąd rodzinny).

§ 15

Zagrożenie życia i zdrowia Małoletniego

1. W przypadku podejrzenia, że życie Małoletniego jest zagrożone lub grozi mu uszczerbek na zdrowiu należy niezwłocznie poinformować odpowiednie służby (policja, pogotowie ratunkowe) dzwoniąc pod numer 112, 997 (policja) lub 999 (pogotowie).
2. Poinformowania służb dokonuje Pracownik/Usługobiorca, który pierwszy powziął informację o zagrożeniu i sporządza notatkę służbową.

§ 16

Krzywdzenie Małoletniego przez osobę dorosłą

1. W przypadku gdy Pracownikowi/Usługobiorcy zgłoszono krzywdzenie Małoletniego przez osobę dorosłą (Rodzica/Opiekuna, inne osoby trzecie), zostaje sporządzona notatka służbowa przekazana do Koordynatora, który przekazuje ją do odpowiednich służb.
2. W przypadku zauważenia przez Pracownika/Usługobiorcę krzywdzenia Małoletniego przez Rodzica /Opiekuna/dorosłego, Pracownik/Usługobiorca jest zobowiązany podjąć próbę przerwania zaistniałej sytuacji i sporządzić na tą okoliczność stosowną notatkę służbową. W przypadku braku reakcji ze strony Rodzica/Opiekuna /dorosłego, Pracownik/Usługobiorca sporządza notatkę służbową powołując się na Standardy.
3. W przypadku, gdy zgłoszono krzywdzenie Małoletniego przez Pracownika/Usługobiorcę, wówczas osoba ta zostaje odsunięta od pracy z Małoletnimi (nie tylko pokrzywdzonym) do czasu wyjaśnienia sprawy. Dyrektor w ciągu 5 dni od wpłynięcia informacji powołuje zespół do sprawdzenia zasadności zgłoszenia, w skład którego wchodzi Koordynator oraz osoby posiadające wiedzę na temat skutków krzywdzenia dziecka lub o krzywdzeniu dziecka. Do udziału w sprawdzaniu zgłoszenia można poprosić specjalistów, w szczególności psychologów i pedagogów celem skorzystania z ich pomocy przy rozmowie z dzieckiem o trudnych doświadczeniach. Zespół powinien zakończyć pracę i przedstawić jej wyniki , nie później niż 14 dni od wpłynięcia informacji.
4. W przypadku potwierdzenia informacji o krzywdzeniu Małoletniego, Dyrektor podejmuje decyzję o zastosowaniu sankcji wobec takiego Pracownika w oparciu o przepisy kodeksu pracy. W przypadku Usługobiorcy Dyrektor może powziąć decyzję o rozwiązaniu umowy z takim Usługobiorcą.
5. W sytuacji gdy naruszenie dobra Małoletniego jest znaczne , w szczególności gdy doszło do dyskryminacji lub naruszenia godności Małoletniego, należy

rozważyć rozwiązanie stosunku prawnego z osobą, która dopuściła się krzywdzenia lub zarekomendować takie rozwiązanie zwierzchnikom tej osoby.

6. Jeżeli osoba , która dopuściła się krzywdzenia, nie jest bezpośrednio zatrudniona przez MOKIS, lecz podmiot trzeci, wówczas należy podmiotowi trzeciemu nakazać wskazanie innej osoby celem wykonania usługi, a w razie potrzeby rozwiązać umowę z instytucją współpracującą lub podmiotem świadczącym usługi na rzecz MOKIS.
7. Wszystkie osoby, które w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych powzięły informację o krzywdzeniu Małoletniego lub informacje z tym związane, są zobowiązane do zachowania tych informacji w tajemnicy, wyłączając informacje przekazywane uprawnionym instytucjom w ramach działań interwencyjnych.
8. W przypadku, gdy podejrzenie zagrożenia bezpieczeństwa małoletniego zgłosili rodzice/opiekunowie małoletniego, a podejrzenie to nie zostało potwierdzone, należy o tym fakcie poinformować rodziców/opiekunów małoletniego na piśmie.

§ 17

Krzywdzenie rówieśnicze

1. W przypadku podejrzenia krzywdzenia Małoletniego przez innego Małoletniego przebywającego w MOKiS (np. na zajęciach grupowych) należy zwrócić uwagę opiekunowi grupy na zaistniałą sytuację (np. nauczycielowi, osobie pod której opieką pozostają w czasie zajęć), który z racji opieki nad grupą podejmie próbę wyjaśnienia sytuacji. Pracownik MOKiS ma obowiązek sporządzić notatkę służbową, która niezwłocznie (maksymalnie w ciągu 3 dni) powinien przekazać Koordynatorowi.
2. W przypadku podejrzenia krzywdzenia Małoletniego przez innego Małoletniego przebywającego w MOKiS (np. na zajęciach grupowych z udziałem rodziców) należy zwrócić uwagę rodzicom na zaistniałą sytuację. Należy przeprowadzić rozmowę wyjaśniającą z każdym z Małoletnich osobno w obecności rodziców, starając się wyjaśnić przyczyny. Pracownik MOKiS ma obowiązek sporządzić notatkę służbową, którą niezwłocznie (maksymalnie w ciągu 3 dni) powinien przekazać Koordynatorowi.
3. W trakcie rozmów należy upewnić się , że Małoletni podejrzewany o krzywdzenie innego Małoletniego sam nie jest krzywdzony przez Rodziców, Opiekunów czy innych dorosłych lub Małoletnich. W przypadku potwierdzenia takiej okoliczności należy podjąć interwencję także w stosunku do tego Małoletniego.
4. Jeżeli osobą podejrzewaną o krzywdzenie jest Małoletni w wieku 13-17 lat , a jego zachowanie stanowi czyn karalny, należy ponadto poinformować właściwy miejscowo sąd rodzinny lub policję poprzez pisemne zawiadomienie.

5. Jeżeli osobą podejrzaną o krzywdzenie jest Małoletni powyżej 17 lat, a jego zachowanie stanowi przestępstwo, wówczas należy poinformować właściwą miejscowo jednostkę policji lub prokuratury poprzez pisemne zawiadomienie.

Rozdział V. Monitoring stosowania standardów

§ 18

Monitoring i aktualizacja Standardów

1. Dyrektor wyznacza Koordynatora odpowiedzialnego za stosowanie i monitorowanie stosowania Standardów oraz informuje o wyznaczonej osobie pozostałych Pracowników i Usługobiorców.
2. Koordynator jest odpowiedzialny za monitorowanie realizacji Standardów, za reagowanie na sygnały ich naruszenia, prowadzenie rejestru zgłoszeń oraz zaproponowanie zmian w Standardach.
3. Koordynator przeprowadza wśród Pracowników raz na 24 miesiące ankietę monitorującą poziom realizacji Standardów.
4. W ankiecie Pracownicy mogą proponować zmiany Standardów oraz wskazywać naruszenia Standardów w MOKiS.
5. Koordynator dokonuje opracowania tych ankiet i sporządza raport z monitoringu, który przedkłada Dyrektorowi.
6. Dyrektor wprowadza niezbędne zmiany do Standardów .

Rozdział VI. Przepisy końcowe

§ 19

Przepisy końcowe

1. Standardy wchodzą w życie z dniem ogłoszenia.
2. Ogłoszenie następuje w sposób przyjęty w MOKiS.
3. Standardy są dostępne dla pracowników, małoletnich i ich opiekunów, w szczególności poprzez umieszczenie pełnej i skróconej wersji na stronie internetowej www.mokis.info oraz umieszczenie skróconej wersji w MOKiS w pracowni muzycznej i plastycznej oraz w biurze Działu Animacji, Kultury, Sztuki i Organizacji Imprez.

Załącznik nr 1

OŚWIADCZENIE O ZAPOZNANIU SIĘ ZE STANDARDAMI OCHRONY MAŁOLETNIICH W MIEJSKIM
OŚRODKU KULTURY I SZTUKI W OLEŚNICY

OLEŚNICA, DNIA

.....

IMIĘ I NAZWISKO PRACOWNIKA

Niniejszym oświadczam, że zapoznałam /em się ze Standardami Ochrony Małoletnich obowiążującymi w Miejskim Ośrodku Kultury i Sztuki w Oleśnicy z dnia i zobowiązuję się do ich stosowania.

.....

(podpis)

Załącznik nr 2

PROCEDURA WERYFIKACJI PRACOWNIKÓW/USŁUGOBIORCÓW MIEJSKIEGO OŚRODKA KULTURY I SZTUKI W OLEŚNICY

1. Dyrektor przed dopuszczeniem osoby ubiegającej się o pracę lub do wykonywania czynności przez usługobiorcę do wykonywania pracy z małoletnimi weryfikuje, czy pracownik/usługobiorca figuruje w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym – Rejestr z dostępem ograniczonym oraz Rejestr osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze (zwany dalej Rejestrem). Weryfikacja będzie obejmować tzw. rejestr z dostępem ograniczonym.
2. Weryfikacji dokonuje Dyrektor lub inna upoważniona przez nią osoba.
3. Weryfikacja usługobiorców, stażystów, praktykantów odbywa się, przed dopuszczeniem do pracy z małoletnimi (a jeśli umowa zawarta jest na dłużej niż rok, co najmniej raz w roku kalendarzowym), a pracowników zatrudnionych w ramach umowy o pracę, co najmniej raz w roku kalendarzowym lub bezpośrednio przed rozpoczęciem pracy z małoletnimi, jeśli zajdzie taka potrzeba. Konieczność weryfikacji zgłasza pracownik odpowiedzialny za realizację umowy lub zajęć z małoletnimi.
4. Pracownik/usługobiorca, przedkłada MOKiS informację z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189A i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego.
5. Osoba, o której mowa w ust. 4, posiadająca obywatelstwo innego państwa niż Rzeczpospolita Polska, przedkłada ponadto MOKiS informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi.
6. Osoba, o której mowa w ust. 4, składa MOKiS oświadczenie o państwie lub państwach, w których zamieszkiwała w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa, oraz jednocześnie przedkłada pracodawcy lub innemu organizatorowi informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi.
7. Jeżeli prawo państwa, o którym mowa w ust. 5 lub 6, nie przewiduje wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, przedkłada się informację z rejestru karnego tego państwa.
8. W przypadku gdy prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja, o której mowa w ust. 4-7, nie przewiduje jej sporządzenia lub w danym państwie nie prowadzi się rejestru karnego, osoba, o której mowa w ust. 4, składa MOKiS oświadczenie o tym fakcie wraz z oświadczeniem, że nie była prawomocnie skazana w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niej innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściła się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.

9. Oświadczenia, o których mowa w ust. 6 i 8, składane są pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia. Składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści: „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia”. Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

10. Informacje, o których mowa w ust. 4, MOKiS utrwała w formie wydruku i załącza do akt osobowych pracownika albo dokumentacji dotyczącej osoby dopuszczonej do działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi. Informacje oraz oświadczenia, o których mowa w ust. 5-8, MOKiS załącza do akt osobowych pracownika albo dokumentacji dotyczącej usługodawcy dopuszczonego do takiej działalności.

11. Odpowiedzią na zapytanie w Rejestrze może być informacja:

1) „FIGURUJE” – oznacza to, że w Rejestrze zgromadzone zostały dane osoby wskazanej w zapytaniu;

2) „W Rejestrze nie ma informacji o osobach, dla których są spełnione warunki zawarte w zapytaniu” – oznacza to, że w Rejestrze nie zostały zgromadzone dane osoby wskazanej w zapytaniu;

3) „Trwa postępowanie w celu ustalenia prawidłowych danych. Uzyskanie informacji będzie możliwe po jego zakończeniu” – oznacza to, że dla wskazanych w zapytaniu danych prowadzone jest postępowanie wyjaśniające i udzielenie informacji nie będzie możliwe do czasu jego zakończenia. W przypadku uzyskania takiej informacji ponowne zapytanie należy wysłać w późniejszym terminie, w pilnych przypadkach należy skontaktować się z Biurem Informacyjnym Krajowego Rejestru Karnego.

W wypadku uzyskania takiego wyniku podpisanie umowy zostaje wstrzymane,

a w przypadku obecnego pracownika/usługobiorcy nie jest on dopuszczony do pracy z małoletnimi.

12. W przypadku uzyskania informacji o niefigurowaniu w Rejestrze umowa z daną osobą może zostać podpisana bez konieczności sporządzania notatki o weryfikacji.

13. W stosunku do osoby figurującej w Rejestrze Dyrektor podejmuje niezwłocznie odpowiednie czynności mające na celu zapewnienie odpowiedniej ochrony małoletnim, w szczególności podejmuje decyzję o nie zawarciu z daną osobą umowy,

a w przypadku pracownika etatowego o odsunięciu osoby figurującej w Rejestrze od czynności, projektów, działań związanych z pracą z małoletnim w związku z działalnością MOKiS.

Załącznik nr 3

FORMY KRZYWDZENIA MAŁOLETNICH ORAZ SYMPTOMY POZWALAJĄCE NA JEGO ROZPOZNANIE

Krzywdzenie dziecka to każde zamierzone lub niezamierzone działanie osoby dorosłej, które ujemnie wpływa na rozwój fizyczny lub psychiczny dziecka. (definicja Światowej Organizacji Zdrowia, WHO).

Wyróżnia się 4 podstawowe formy krzywdzenia:

1. Przemoc fizyczna:

1) przemoc, w wyniku której dziecko doznaje faktycznej fizycznej krzywdy lub jest nią potencjalnie zagrożone. Krzywda ta następuje w wyniku działania bądź zaniechania działania ze strony rodzica lub innej osoby odpowiedzialnej za dziecko lub ze strony osoby, której dziecko ufa bądź która ma nad nim władzę. Może być czynnością powtarzalną lub jednorazową;

2) formy przemocy fizycznej:

- a. popychanie,
- b. szarpanie,
- c. policzkowanie,
- d. szczypanie,
- e. kopanie,
- f. duszenie,
- g. bicie otwartą ręką, pięścią lub przedmiotami,
- h. oblewanie wrzątkiem lub substancjami żrącymi,
- i. użycie broni, ostrych narzędzi.

3) zauważalne symptomy przemocy fizycznej:

- a. ślady palców i przedmiotów na ciele dziecka,
- b. okrągłe punktowe poparzenia,
- c. opuchlizna, złamania, zwichnięcia,
- d. skarpetkowe odparzenia,
- e. siniaki w nietypowych miejscach ciała dziecka, np. okularowe w okolicy oczu;

4) pośrednio obserwowane zachowania dziecka:

- a. lęk przed rozebraniem się,
- b. lęk przed dotykiem drugiej osoby,
- c. strój nieadekwatny do pory roku i pogody (długie rękawy, kiedy jest ciepło),
- d. nadmierna apatia lub agresja,
- e. noszenie ciemnych okularów, także przy braku słońca.

2. Przemoc psychiczna:

- 1) chroniczna, нефизyczna, szkodliwa interakcja pomiędzy dzieckiem a osobą dorosłą, obejmująca zarówno działania, jak i zaniechania;
- 2) formy przemocy psychicznej:
 - a. niedostępność emocjonalna,
 - b. zaniedbywanie emocjonalne,
 - c. relacja z dzieckiem oparta na wrogości, obwinianiu, oczernianiu, odrzucaniu,
 - d. nieodpowiedzialne rozwojowo lub niekonsekwentne interakcje z dzieckiem,
 - e. niedostrzeganie lub nieuznawanie indywidualności dziecka i granic psychicznych pomiędzy osobą dorosłą a dzieckiem,
 - f. agresja słowna, grożenie, lekceważenie, zastraszanie, wyśmiewanie, poniżanie, upokarzanie, zawstydzanie;
- 3) objawy przemocy psychicznej:
 - a. zaburzenia mowy (wynikające z napięcia nerwowego),
 - b. psychosomatyczne (ból jelitowo-żołądkowy, ból i zawroty głowy),
 - c. moczenie i zanieczyszczanie się,
 - d. ból mięśni, nadmierna potliwość, zaburzenia snu,
 - e. brak poczucia pewności siebie, niska samoocena, wycofanie,
 - f. depresja, fobie, lęki,
 - g. zachowanie destrukcyjne,
 - h. kłopoty z kontrolą emocji,
 - i. poczucie krzywdy i winy, nieufność do innych,
 - j. problemy szkolne, zachowania agresywne w stosunku do innych osób.
3. Wykorzystanie seksualne:
 - 1) włączanie dziecka w aktywność seksualną, której nie jest ono w stanie w pełni zrozumieć i udzielić na nią świadomej zgody, i/lub na którą nie jest odpowiednio dojrzałe rozwojowo i nie może się zgodzić w ważny prawnie sposób, i/lub która jest niezgodna z normami prawnymi lub obyczajowymi, społecznymi. Z wykorzystaniem seksualnym mamy do czynienia, gdy taka aktywność wystąpi między dzieckiem a dorosłym lub dzieckiem a innym dzieckiem, jeśli te osoby ze względu na wiek bądź stopień rozwoju pozostają w relacji opieki, zależności i władzy;
 - 2) formy przemocy seksualnej:
 - a. prezentowanie treści o tematyce pornograficznej,
 - b. robienie zdjęć lub filmów z udziałem dziecka bez odzieży,
 - c. komentowanie dziecka w sposób erotyczny,
 - d. proponowanie relacji intymnych,
 - e. dotykanie w miejscach intymnych,
 - f. zmuszanie do oglądania nagości i/lub dotykania przez dziecko, ocieranie, kontakty oralne;
 - 3) konsekwencje przemocy seksualnej:

a. somatyczne:

- infekcje dróg moczowo - płciowych bez podłoża organicznego,
- urazy zewnętrznych narządów płciowych: zaczerwienienia, otarcia naskórka, bolesność,
- urazy około odbytowe i pochwy,
- ból przy oddawaniu moczu czy kału, np. krwawe stolce, krwawienie z narządów rodnych,
- upławy,
- infekcje jamy ustnej,
- urazy ciała związane ze stosowaną przemocą fizyczną,
- infekcje przenoszone drogą płciową, np. weneryczne, grzybicze, HIV,
- niezrozumiałe pojawienie się dolegliwości somatycznych, np. bólów brzucha, głowy, wymiotów, nudności, nietrzymanie kału i moczu,
- spadek apetytu,
- trudności związane z siedzeniem lub chodzeniem,
- ciąża,

b. poznawcze, emocjonalne, behawioralne:

- zbyt wczesna erotyzacja dziecka, znajomość zachowań seksualnych charakterystycznych dla osób dorosłych,
- prowokacyjne zachowania seksualne zarówno w stosunku do dorosłych, jak i rówieśników,
- zachowania masturbacyjne,
- erotyczne rysunki lub zabawy dziecka,
- zaburzenia snu, lęki nocne, koszmary nocne,
- zaburzenia przyjmowania pokarmu,
- u małych dzieci zachowania o charakterze regresywnym, takie, jak moczenie się, ssanie palca, kiwanie,
- izolowanie się, zamykanie się w sobie,
- lęki, strach, fobie, nerwice, depresje, przygnębienie, smutek,
- lęki związane z daną płcią, np. wobec rodzica danej płci,
- zachowania agresywne i/lub autodestrukcyjne, np. próby samobójcze, samobójstwa,
- nadpobudliwość ruchowa,
- poczucie winy, krzywdy.

4. Zaniedbywanie:

1) chroniczne lub incydentalne niezaspokajanie podstawowych potrzeb fizycznych

i psychicznych dziecka i/lub nierespektowanie jego podstawowych praw, powodujące zaburzenia jego zdrowia i/lub trudności w rozwoju. Do zaniedbywania dochodzi

w relacji dziecka z osobą, która jest zobowiązana do opieki, wychowania, troski

i ochrony dziecka;

2) objawy zaniedbania:

- a. częsta absencja w szkole lub przedszkolu,
- b. wagarowanie,
- c. brak przyborów szkolnych,
- d. ubiór nieadekwatny do pory roku,
- e. niedożywienie,
- f. zaniedbanie pod względem higienicznym i zdrowotnym (brudna skóra, rażąco małych rozmiarów odzież, przewlekłe nieleczone choroby, nie zażywanie niezbędnych leków, koniecznych badań, zaburzony rozwój fizyczny),
- g. pozostawanie na dworze bez opieki w godzinach wieczornych i nocnych (zwłaszcza młodsze dzieci),
- h. niedbanie o higienę snu i odpoczynku,
- i. apatia, bierność.

Załącznik nr 4

Zasady bezpiecznego korzystania z internetu i mediów elektronicznych w Miejskim Ośrodku Kultury i Sztuki w Oleśnicy

1. Infrastruktura sieciowa MOKiS umożliwia dostęp do internetu personelowi, natomiast dzieciom w sposób ograniczony.
2. Sieć jest monitorowana, tak aby możliwe było zidentyfikowanie sprawców ewentualnych nadużyć.
3. Rozwiązania organizacyjne na poziomie MOKiS bazują na aktualnych standardach bezpieczeństwa.
4. Osobą odpowiedzialną za bezpieczeństwo w sieci w MOKiS jest Dyrektor.
5. Dyrektor wyznacza Administratora Systemu Informatycznego na osobę dbającą o bezpieczeństwo sieci w MOKiS. Do obowiązków Administratora Systemu Informatycznego należy:
 - a. zabezpieczenie sieci internetowej MOKiS przed niebezpiecznymi treściami poprzez instalację i aktualizację odpowiedniego, nowoczesnego oprogramowania,
 - b. aktualizowanie oprogramowania w miarę potrzeb,
 - c. przynajmniej raz w miesiącu sprawdzanie, czy na komputerach ze swobodnym dostępem podłączonych do internetu nie znajdują się niebezpieczne treści; w przypadku znalezienia niebezpiecznych treści, wyznaczony pracownik stara się ustalić, kto korzystał z komputera w czasie ich wprowadzenia; informację o dziecku, które korzystało z komputera w czasie wprowadzenia niebezpiecznych treści, wyznaczony pracownik przekazuje dyrektorowi MOKiS, który aranżuje dla dziecka rozmowę z psychologiem lub pedagogiem na temat bezpieczeństwa w internecie; jeżeli w wyniku przeprowadzonej rozmowy psycholog/pedagog uzyska informacje, że dziecko jest krzywdzone informuje odpowiednie służby (prokurator, sąd rodzinny itd.).
6. W przypadku dostępu realizowanego pod nadzorem pracownika ma on obowiązek informowania dzieci o zasadach bezpiecznego korzystania z internetu. Pracownik MOKiS czuwa także nad bezpieczeństwem korzystania z internetu przez dzieci podczas zajęć.
7. W miarę możliwości osoba odpowiedzialna za internet przeprowadza z dziećmi cykliczne warsztaty dotyczące bezpiecznego korzystania z internetu.